

年次大会プログラムスケジュール

第一日目 11月5日(土) (受付:9:15~17:20 リバティタワー15階エレベータ前)

		A会場	B会場	C会場	D会場	
会場(教室)		リバティタワー				
		2階1021番教室	15階1153番教室	15階1154番教室	15階1155番教室	15階1156番教室
10:00-10:30	1	シンポジウム 〔1〕	研究・事例発表 座長:犬塚 篤 (名古屋大学)	研究・事例発表 座長:北居 明 (甲南大学)	大学院生セッション 座長:服部 泰宏 (横浜国立大学)	研究・事例発表 座長:歌代 豊 (明治大学)
10:30-11:00	2					
11:00-11:30	3					
11:30-12:00	4					
昼休み(60分)・理事会(リバティタワー15階1152教室)						
13:00-13:30	5	シンポジウム 〔2〕	研究・事例発表 座長:松山 一紀 (近畿大学)	研究・事例発表 座長:竹内 規彦 (早稲田大学)	研究・事例発表 座長:林 洋一郎 (慶應義塾大学)	大学院生セッション 座長:荒木 淳子 (産業能率大学)
13:30-14:00	6					
14:00-14:30	7					
14:30-15:00	8					
休憩(15分)						
15:15-17:00	シンポジウム〔3〕(リバティタワー2階1021番教室)					
休憩・準備(10分)						
17:10-18:10	会員総会(リバティタワー2階1021番教室)					
移動(10分)						
18:20-20:00	懇親会(リバティタワー23階岸本辰雄ホール)					

第二日目 11月6日(日) (受付:9:30~14:00 リバティタワー15階エレベータ前)

		A会場	B会場	C会場	D会場	
会場(教室)		リバティタワー				
		2階1021番教室	15階1153番教室	15階1154番教室	15階1155番教室	
10:00-10:30	9	シンポジウム 〔4〕	研究・事例発表 座長:竹内 倫和 (学習院大学)	研究・事例発表 座長:松本 雄一 (関西学院大学)	大学院生セッション 座長:江夏 幾多郎 (名古屋大学)	
10:30-11:00	10					
11:00-11:30	11					
11:30-12:00	12					
昼休み(60分)・編集委員会(リバティタワー15階1152教室)						
13:00-13:30	13	シンポジウム 〔5〕	研究・事例発表 座長:宗方 比佐子 (金城学院大学)	研究・事例発表 座長:牛丸 元 (明治大学)	研究・事例発表 座長:加藤 尚子 (豊橋創造大学)	
13:30-14:00	14					
14:00-14:30	15					
14:30-15:00						

(休憩室は両日ともに、リバティタワー15階1157教室及び1158教室)

第一日目 11月5日(土)午前

シンポジウム[1]		会場 (リパティタワー2階1021番教室)	
10:00-12:00	マネジャー／エグゼクティブ育成についてあらためて考える	古野 庸一 松尾 睦 島田 由香 高津 尚志	(株式会社リクルートマネジメントソリューションズ) (北海道大学) (ユニリーバ・ジャパン・ホールディング株式会社) (IMD北東アジア代表)

A会場【研究・事例発表】 座長:犬塚 篤(名古屋大学)		会場 (リパティタワー15階1153番教室)	
10:00-10:30	1 【A1】フォロワーシップと部下行動	草野 千秋 松山 一紀	(文京学院大学) (近畿大学)
10:30-11:00	2 【A2】中間管理職の上位者に対するフォロワーシップが部下との関係性の質に与える影響	安江 勉 竹内 規彦	(中小企業診断士) (早稲田大学)
11:00-11:30	3 【A3】ミドルマネジメントへの役割転換に向けた中堅リーダーの有用な経験と個人特性との関連性に関する研究	小方 真 宮澤 俊彦	(株式会社リクルートマネジメントソリューションズ 企画開発部) (株式会社リクルートマネジメントソリューションズ 企画開発部)

B会場【研究・事例発表】 座長:北居 明(甲南大学)		会場 (リパティタワー15階1154番教室)	
10:00-10:30	1 【B1】同僚の性別と立場がモチベーション伝播に及ぼす影響の検討	菊入 みゆき 岡田 昌毅	(明星大学/JTBコミュニケーションデザイン) (筑波大学大学院人間総合科学研究科)
10:30-11:00	2 【B2】職場コミュニケーション及び職場風土が技術者の勤務態度・行動に与える影響についての研究	田中 秀樹	(育森公立大学)
11:00-11:30	3 【B3】組織における自尊心が組織内自尊感情と知識提供行動に与える影響	向日 恒喜	(中京大学)

C会場【大学院生セッション】 座長:服部 泰宏(横浜国立大学)		会場 (リパティタワー15階1155番教室)	
10:00-10:30	1 【C1】ワーク・エンゲイジメント向上に関する研究	多湖 雅博	(甲南大学大学院社会科学研究科博士後期課程)
10:30-11:00	2 【C2】従業員の援助要請に影響をおよぼす要因の検討ー組織に特有な要因への着目ー	松下 将章	(神戸大学大学院経営学研究科)
11:00-11:30	3 【C3】創造的プロセスへの従事とエンパワーリング・リーダーシップのメカニズムに関する研究:調整的媒介モデルによる検討	藤井 暢人 砂口 文兵	(神戸大学大学院経営学研究科) (神戸大学大学院経営学研究科)
11:30-12:00	4 【C4】日本企業がダイバーシティ経営に取り組む要因	坂東 奈穂美	(北海学園大学大学院経営学研究科)

D会場【研究・事例発表】 座長:歌代 豊(明治大学)		会場 (リパティタワー15階1156番教室)	
10:00-10:30	1 【D1】地域産業再生イノベーションのジレンマに関する考察-繊維産業アントレプレナーシップの視点から	野間口 隆郎	(和歌山大学)
10:30-11:00	2 【D2】日本企業に対するクロスボーダーM&A	松浦 義昭 葉 聰明	(金沢大学) (国際教養大学)
11:00-11:30	3 【D3】組織能力論におけるITケイパビリティの多義性	小出 琢磨	(中国学園大学)

第一日目 11月5日(土)午後

シンポジウム[2]		会場 (リパティタワー2階1021番教室)	
13:00-15:00	自律型チームにおけるリーダーシップ観の変化 - 大学体育会におけるシニア・リーダーシップ発揮の効果 -	石山 恒貴 (法政大学) 高橋 潔 (神戸大学) 佐藤 壮 (立教大学女子ラクロス部) 森永 朝 (立教大学女子ラクロス部2016年卒、リクルート住まいカンパニー) 稲垣 賢治 (立教大学) 松岡 洋佑 (イノベスト)	

A会場【研究・事例発表】 座長: 松山 一紀(近畿大学)		会場 (リパティタワー15階1153番教室)	
13:00-13:30	5 【A4】公的な認証・評価制度は企業の採用力向上に貢献するか? employer brandingに着目して	梅崎 修 (法政大学) 島貫 智行 (一橋大学) 佐藤 博樹 (中央大学)	
13:30-14:00	6 【A5】資質とタスク環境-長期インターンシップによる教育効果の要因-	櫻木 理江 (就実大学) 大倉健 (就実大学) 岩佐和典 (就実大学)	
14:00-14:30	7 【A6】採用における組織エージェントの役割: インタビュー調査を通じた探索的考察	碓 邦生 (リクルートワークス研究所) 中村天江 (リクルートワークス研究所) 田中勝章 (リクルートワークス研究所)	
14:30-15:00	8 【A7】事業戦略変更に関連した新卒採用変革はなぜ難しいのか? ~ インタビュー調査による探索~	田中 勝章 (リクルートワークス研究所)	

B会場【研究・事例発表】 座長: 竹内 規彦(早稲田大学)		会場 (リパティタワー15階1154番教室)	
13:00-13:30	5 【B4】女性研究者・技術者の職場風土とインポスター・シンドローム	藤本 哲史 (同志社大学) 夏 世明 (同志社大学) 篠原 さやか (九州女子大学)	
13:30-14:00	6 【B5】病院職員の組織風土への認知と心理的傾向との関連-モラル、職務満足、精神的健康度の職種別による検討	外島 裕 (日本大学)	
14:00-14:30	7 【B6】個人-組織適合が職務態度に与える影響-離職意図と組織コミットメントからの検討	大里 大助 (福岡女学院大学) 高橋 潔 (神戸大学) 小川 憲彦 (法政大学)	

C会場【研究・事例発表】 座長: 林 洋一郎(慶應義塾大学)		会場 (リパティタワー15階1155番教室)	
13:00-13:30	5 【C5】汚職と規律違反の要因分析: パネルデータによる仮説検証	米岡 秀真 (名古屋大学大学院経済学研究所) 江夏 幾多郎 (名古屋大学)	
13:30-14:00	6 【C6】戦略の浸透と従業員の公正感-サービス業C社の事例-	三崎 秀央 (兵庫県立大学)	
14:00-14:30	7 【C7】「総合的公正判断 (General Fairness Judgment)」の背景と帰結	江夏 幾多郎 (名古屋大学)	
14:30-15:00	8 【C8】倫理風土認知と、組織内の逸脱行為に対する従業員の沈黙の関連性	櫻井 研司 (日本大学)	

D会場【大学院セッション】 座長: 荒木 淳子(産業能率大学)		会場 (リパティタワー15階1156番教室)	
13:00-13:30	5 【D4】介護サービス組織における人材育成施策が専門職連携に与える影響	大平 剛士 (同志社大学大学院総合政策科学研究科・社会医療法人大道)	
13:30-14:00	6 【D5】航空会社のホスピタリティ	森 きょうか (同志社大学大学院総合政策科学研究科)	
14:00-14:30	7 【D6】慢性疾患を持つ従業員のストレスと企業規模及び雇用形態	今井 裕紀 (同志社大学大学院総合政策科学研究科)	
14:30-15:00	8 【D7】熟達段階のIT系プロジェクト・マネージャーの能力の特徴	三好 きよみ (筑波大学大学院) 木野 泰伸 (筑波大学大学院)	

シンポジウム[3]		会場 (リパティタワー2階1021番教室)	
15:15-17:00	歴代会長が語るJAASの歴史とこれから		

第二日目 11月6日(日)午前

シンポジウム[4]		会場 (リパティタワー2階1021番教室)
10:00-12:00	キャリアの停滞研究の現状とこれから	山本 寛 (青山学院大学) 今城 志保 (株式会社リクルートマネジメントソリューションズ組織行動研究所) 古田 克利 (関西外国語大学英語キャリア学部) 櫻田 涼子 (甲南大学経営学部) 松下 由美子 (佐久大学看護学部) 水野 基樹 (順天堂大学スポーツ健康科学部)

A会場【研究・事例発表】 座長: 竹内 倫和(学習院大学)		会場 (リパティタワー15階1153番教室)
10:00-10:30	9 【A8】医療サービス提供組織における患者志向と職務意識の関連性	櫻井 秀彦 (北海道薬科大学)
10:30-11:00	10 【A9】参加型HRMシステムが企業業績にもたらす影響(3): 因果プロセスのモデル間比較	小林 裕 (東北学院大学)
11:00-11:30	11 【A10】公認会計士の組織及び専門的職業に対するコミットメントが職務態度に与える影響: 所属組織の形態による差異に着目して	鄭 龍植 (公認会計士 鄭龍植事務所) 竹内 規彦 (早稲田大学)
11:30-12:00	12 【A11】本意型・不本意型の正規・非正規従業員における職務満足と生活の満足	上原 衛 (愛知淑徳大学)

B会場【研究・事例発表】 座長: 松本 雄一(関西学院大学)		会場 (リパティタワー15階1154番教室)
10:00-10:30	9 【B7】集団発達の混乱期を乗り越える詳細プロセスの考察～企業のワークショップの調査に基づくM-GTAによる分析～	丸山 琢真 (明治大学大学院経営学研究科)
10:30-11:00	10 【B8】コーペティション実践コミュニティ: 競合航空会社組織内専門人材の越境学習	中西 善信 (長崎大学)
11:00-11:30	11 【B9】キャリアの段階から見た異部門間異動におけるソーシャルサポートの有効性について	今井 正太郎 (パナソニック株式会社)
11:30-12:00	12 【B10】ビジネスソーシャルの越境経験が、仕事の有意味感を高める役割変革に及ぼす影響—ジョブ・クラフテンング・モデルに基づく検討—	藤澤 理恵 (株式会社リクルートマネジメントソリューションズ組織行動研究所/首都大学東京大学院社会科学部研究科博士後期課程)

C会場【大学院生セッション】 座長: 江夏 幾多郎(名古屋大学)		会場 (リパティタワー15階1156番教室)
10:00-10:30	9 【C9】社会活動の参加要因に関する研究—仕事の状況に着目して—	里 政幸 (筑波大学大学院ビジネス科学研究科企業科学専攻)
10:30-11:00	10 【C10】組織衰退期における組織と個人の関係についての試論	市村 陽亮 (株式会社リクルートマネジメントソリューションズ/神戸大学大学院経営学研究科) 松尾 健治 (株式会社グロービス/神戸大学大学院)
11:00-11:30	11 【C11】企業間コンフリクトと対境担当者の行動	近藤 秀和 (筑波大学大学院ビジネス科学研究科企業科学専攻)
11:30-12:00	12 【C12】農業法人経営の6次産業化に関する要因分析	石戸 修 (早稲田大学大学院アジア太平洋研究科)

第二日目 11月6日(日)午後

シンポジウム[5]		会場 (リパティタワー2階1021番教室)
13:00-15:00	イノベーション:人材・組織からのアプローチ	城戸 康彰 (産業能率大学) 三崎 秀央 (兵庫県立大学) 永禮 弘之 (ATD日本支部リーダーシップ開発委員会、株式会社エレクトセ・パートナーズ) 入江 崇介 (株式会社リクルートマネジメントソリューションズ 組織行動研究所) 曾山 哲人 (株式会社サイバーエージェント人事統括)

A会場【研究・事例発表】 座長:松山 一紀(近畿大学)		会場 (リパティタワー15階1153番教室)
13:00-13:30	13 【A12】管理職が認識する短時間勤務者のキャリア展望の規定要因	坂爪 洋美 (法政大学)
13:30-14:00	14 【A13】中高年ホワイトカラーのキャリアチェンジ3 ポータブルスキルの発揮度と適応感の関係	今城 志保 (リクルートマネジメントソリューションズ 組織行動研究所) 藤村 直子 (リクルートマネジメントソリューションズ 組織行動研究所)
14:00-14:30	15 【A14】外国資本日本企業における日本人女性のキャリアアップについての考察	加藤 貴子 (シスメックス・ビオメュー株式会社) 高田 朝子 (法政大学)

B会場【研究・事例発表】 座長:牛丸 元(明治大学)		会場 (リパティタワー15階1154番教室)
13:00-13:30	13 【B11】ICTの進化に伴うEC流通政策の組織的課題に関する一考察	宮本 文幸 (資生堂ジャパン株式会社)
13:30-14:00	14 【B12】知覚された組織的支援 (Perceived Organizational Support) スケール短縮版の作成	佐藤 佑樹 (流通経済大学)
14:00-14:30	15 【B13】組織の断捨離—アンラーニング現象の概念的・経験的検討	高橋 潔 (神戸大学大学院経営学研究科) 中森 孝文 (龍谷大学政策学部) オクサナ・アル シンニコヴァ (神戸大学大学院経営学研究科)

C会場【研究・事例発表】 座長:加藤 尚子(豊橋創造大学)		会場 (リパティタワー15階1155番教室)
13:00-13:30	13 【C13】採用活動におけるフィードバックループのメカニズム	中村 天江 (リクルートワークス研究所)
13:30-14:00	14 【C14】技術者の新商品創出力育成に向けて・20代・30代の仕事経験に着目した試行的分析	鳥取部 真己 (北九州市立大学大学院マネジメント研究科)
14:00-14:30	15 【C15】超高齢社会におけるワークライフ・バランス—介護離職と医療・介護・労働の視点から—	祖父江 かおり (人間総合科学大学)